

Преминаване на Европа към устойчива и
безопасна железопътна система без
граница.

Покана за подаване на заявления за позиции за администратори („Служители по проекти“) в отдел „Планиране и одобрения“ (PAD)

Срочно нает служител 2(f) (AD6) — с цел съставяне на списък с одобрени кандидати — ERA/AD/2025/001-OPE

I - СЛУЖЕБНИ ЗАДЪЛЖЕНИЯ

Агенцията търси служители по проекти, които да бъдат разпределени в съответните екипи.

Назначените лица ще работят в [отдел „Планиране и одобрения“ \(PAD\)](#) в екипа за издаване на разрешителни за возила под юрисдикцията на ръководителя на отдела и съответния ръководител на екипа.

Основни задачи и отговорности:

- › да изпълнява ролята на оценител на разрешения за тип возило за тягови единици с топлинна/електрическа тяга, специални возила и влакови композиции със специално внимание върху оценката на:
 - подсистемата „Подвижен състав“.
И/ИЛИ
 - подсистемата „Контрол, управление и сигнализация“, която интегрира бордово оборудване на ERTMS;
- › да изпълнява ролята на ръководител на проекта за разрешения за тип возило, за да гарантира, че проектите се изпълняват навреме, качествено и в съответствие с бюджета;
- › да гарантира, че проектите за издаване на разрешения за тип возила се предоставят навреме, качествено и в съответствие с бюджета;
- › да бъде точката за контакт във връзка със заявленията за разрешения за (тип) возило;
- › да координира на работния поток с националните органи по безопасността (НОБ) по отношение на разрешенията за тип возило;
- › да осигурява извличането на опит и поуки от разрешенията за (тип) возило по проекти;
- › да осигурява точна и последователна информация за фактурирането на проекти за издаване на разрешения за (тип) возило;
- › да идентифицира евентуални промени (за отстраняване на дефекти или подобряване на процеса), които да бъдат направени в регулаторната рамка, насоки или обслужването на едно гише (OSS).

За повече информация относно дейностите на екипа по издаване на разрешения за возила, вижте тази [връзка](#).

II - КРИТЕРИИ ЗА ДОПУСТИМОСТ

Процедурата за подбор е отворена за кандидати, които към крайната дата за подаване на заявленията отговарят на всички критерии за допустимост, посочени по-долу:

1. Общи изисквания:

- › да са граждани на държава — членка на Европейския съюз¹, или на държава от Европейското икономическо пространство (Исландия, Лихтенщайн и Норвегия);
- › да не са лишени от граждански права;
- › да са изпълнили задълженията, наложени им от действащите закони за военната служба²;
- › да притежават необходимите личностни качества за определените задължения³;
- › да са физически годни да изпълняват задълженията, свързани с длъжността⁴;
- › да владеят много добре един от официалните езици⁵ на Европейския съюз и задоволително друг от езиците⁶ на Съюза в степента, необходима за изпълнение на задълженията, свързани с длъжността;
- › да са под възрастта за автоматично пенсиониране на служителите в ЕС. Към момента това е последният ден от месеца, в който лицето навършва 66 години⁷.

2. Минимална квалификация:

- › образователна степен, която съответства на завършено висше образование, удостоверено с диплома, при обичайна продължителност на обучението **4 или повече** години и след дипломирането си да са придобили най-малко **5 години** подходящ професионален опит;
ИЛИ
- › образователна степен, която съответства на завършено висше образование, удостоверено с диплома, при обичайна продължителност на обучението **3 години** и след дипломирането си да са придобили най-малко **6 години** подходящ професионален опит.

Приемат се само документи за квалификация, издадени от органи на държави — членки на ЕС, или на ЕИП (Европейското икономическо пространство), и документи за квалификация, признати като еквивалентни от съответните органи на държавите — членки на ЕС, или ЕИП.

1 Държавите — членки на Европейския съюз, са : Австрия, Белгия, България, Германия, Гърция, Дания, Естония, Ирландия, Испания, Италия, Кипър, Латвия, Литва, Люксембург, Малта, Нидерландия, Полша, Португалия, Румъния, Словакия, Словения, Унгария, Финландия, Франция, Хърватия, Чехия и Швеция.

2 Ако е приложимо.

3 Преди да бъде назначен, одобреният кандидат трябва да предостави свидетелство за съдимост.

4 Преди да бъде назначен, одобреният кандидат преминава медицински преглед в медицински център, посочен от Агенцията, за да се гарантира, че са изпълнени изискванията по член 13 от УРДС на ЕС.

5 Майчиният ви език или друг официален език на ЕС, който владеете много добре на ниво C1 съгласно Общата европейска референтна рамка за езиците (ОЕРР) <http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>.

6 Степен на владееене на втория официален език на ЕС, отговаряща най-малко на ниво B2 съгласно Общата европейска референтна рамка за езиците (ОЕРР)

7 Вж. член 52, буква а) от Правилника за длъжностните лица, приложим аналогично и за срочно наетите служители, член 47 от УРДС.

III - КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР

Кандидатите, отговарящи на изложените по-горе критерии за допустимост, ще бъдат подложени на оценка спрямо **критериите за подбор**. Кандидати, които не отговарят на един или повече от критериите за подбор, няма да бъдат незабавно изключени от процеса на подбор.

Критерии за подбор, използвани за оценка на заявленията:

- › най-малко 5 години професионален опит (след завършване на университетско образование) в областта на железопътния транспорт;
- › добро владение на английски език (писмено и говоримо, самостоятелно ползване на ниво B2 в 3-те области: говорене, писане и разбиране);
- › висше образование в областта на инженерните ИЛИ точните науки⁸;

Допълнителни критерии за подбор, използвани за оценка на заявленията:

- › поне 2 години **подходящ**⁹ професионален опит в областите, изброени в длъжностната характеристика;
- › **опит в най-малко 3 проекта**, отнасящи се до термични или електрически тягови единици, специални возила или влакове, като в тези проекти те са били част от екип за спецификация, проектиране, производство или изграждане, сертифициране, монтаж, разрешаване, проверка, използване или поддръжка на железопътни компоненти, подсистеми или возила;

Информация за 3-те проекта, които трябва да бъдат включени в заявленията на кандидатите:

Заявленията на кандидатите трябва да включват по **едно текстово поле за всеки от проектите** (минимум 3) с техническо описание на съответния тип возило.

Ако обхватът на проекта е включвал и бордова система ERTMS, посочете подробности за това.

От кандидатите се изисква да обяснят ролята си в проекта, като подчертаят задачите, свързани с процеса на издаване на разрешения за возила.

Кандидатите не могат да включват информация от търговски интерес и стойност, нито такава, която се счита от собственика за чувствителна или ограничена само до упълномощените потребители.

- › добро владение на немски език¹⁰ (писмено и говоримо, самостоятелно ползване на ниво B2 в 3-те области: говорене, писане и разбиране).
Когато немският е майчин език, се счита за ниво C2 в 3-те области.

Образователните/академичните квалификации и професионалният опит трябва да бъдат описани възможно най-точно във формуляра за заявление на ERA.

Само кандидатите, които съберат минимум 60 % от общия брой точки, дадени по критериите за подбор, ще бъдат класирани и поканени на събеседване и писмен изпит.

IV - СЪБЕСЕДВАНЕ И ПИСМЕН ИЗПИТ

Кандидатите, избрани за етапа с тестовете, включващ структурирано събеседване и писмен тест, ще бъдат оценявани по следните критерии:

За събеседването:

Социални умения (оценявани само по време на събеседването):

- › мотивация;
- › работа с други хора;
- › ориентираност към качество и резултати;
- › комуникационни умения;
- › ориентираност към обслужването.

Професионални умения:

- › способност за общуване на английски език (свободно на ниво на владееене B2);
- › познаване и разбиране на функционирането на железопътната система, включително разбиране на връзката между техническите аспекти, ролите и организациите;
- › познаване на процеса на разрешаване на возила съгласно Регламент за изпълнение (ЕС) 2018/545 на Комисията;
- › познаване на техническите спецификации за оперативна съвместимост (TCOC) за подвижния състав, т.е. Регламент (ЕС) 2014/1302 на Комисията;
И/ИЛИ
- › познаване на техническите спецификации за оперативна съвместимост (TCOC) за подсистемата „Контрол, управление и сигнализация“, т.е. Регламент (ЕС) 2023/1695 на Комисията
И/ИЛИ
- › познаване на общия метод за безопасност за определянето и оценката на риска, т.е. Регламент за изпълнение (ЕС) № 402/2013 на Комисията.

За писмения тест: относими критерии:

- › умения за съставяне на текстове;
- › отлични аналитични способности и умения за решаване на проблеми;
- › способност за писмена комуникация на английски език (свободно на ниво на владееене B2).

За кандидатите с майчин английски език — способността за общуване на втория официален език на ЕС ще бъде проверена по време на събеседването. Тъй като това е част от общите изисквания, посочени по-горе, всеки пропуск при доказването на задоволително ниво на втория официален език на ЕС ще доведе до изключването ви от подбора.

Нивото на владееене на немски език за кандидатите, за които той не е майчин, се проверява по време на събеседването.

Резултатите от събеседванията и писмения тест се определят, както следва:

8 Точни науки са науките, които „гарантират абсолютна точност на получените резултати“. Примери за точни науки са математика, химия и физика.

9 Подходящият професионален опит следва да е описан във вашето заявление до Агенцията за железопътен транспорт на Европейския съюз.

10 С оглед на натовареността, свързана с дейностите по издаване на разрешения за возила Агенцията се нуждае от допълнителен персонал, който владее добре посочените езици, на минимално ниво B2 в 3-те области: говорене, писане и разбиране.

› Общ резултат от 80 точки събеседването:	Минимален брой точки за успешно преминаване: 48 точки (60 %)
› Общ резултат от писмения 20 точки тест:	Минимален брой точки за успешно преминаване: 12 точки (60 %)

Писменият тест на кандидатите няма да бъде оценяван, ако на събеседването не са събрали минималния брой точки за успешно преминаване.

V - РЕЗЮМЕ	
Агенцията: Кликнете тук за описание на различните езици на ЕС на Агенцията и нейните дейности.	
Дата на публикуване: 15/04/2025	Краен срок за подаване на заявления: 14/05/2025(23.59 СЕТ, местно време във Валансиен)
Вид на договора: Срочно нает служител 2(f) Функционална група и степен: AD6	Място на работа: Валансиен, Франция
Срок на договора: 4 години с възможност за подновяване за определен срок, но не повече от 2 години. При повторно подновяване договърът става безсрочен.	Основна месечна заплата: 6 681,51 EUR за степен 1, с корекционен коефициент 14,2 % плюс определени надбавки, ако е приложимо
Заявленията трябва да се изпращат само по електронната поща на адрес: jobs@era.europa.eu най-късно до 14/05/2025 (23:59 ч. централноевропейско време, местно време във Валансиен)	Списък с одобрени кандидати: Първите 18 (индикативен брой) кандидати ще бъдат включени в списъка с одобрени кандидати, който е валиден до: 14/05/2027 с възможност за удължаване
Процедура за кандидатстване: кликнете тук	Процедура за подбор: кликнете тук
Процедури за обжалване и подаване на жалби: кликнете тук	Защита на данните: кликнете върху Защита на данните Агенция за железопътен транспорт на Европейския съюз (europa.eu) и преминете към раздела „Подбор и наемане на персонала на Агенцията (срочно наети служители, договорно наети служители, командировани национални експерти и стажанти)“.