

Promover la existencia de un sistema
ferroviario sostenible y seguro sin frontera:
en Europa

Convocatoria de candidaturas para puestos de administradores (responsables de proyectos) en la Unidad de Planificación y Concesión de Aprobaciones

Agente temporal 2(f) (AD6) - con vistas a la elaboración de una lista de reserva - ERA/AD/2025/001-OPE

I - CONTENIDO DEL PUESTO

La Agencia busca responsables de proyecto para asignarlos a los equipos pertinentes.

Los titulares de los puestos trabajarán en la [Unidad de Planificación y Concesión de Aprobaciones \(PAD\)](#), en el Equipo de Autorización de Vehículos, bajo la responsabilidad del Jefe de Unidad y del correspondiente Jefe de Equipo.

Tareas y responsabilidades principales:

- › Desempeñar la función de evaluador de las autorizaciones de tipo de vehículo de las unidades de tracción térmica/eléctrica, los vehículos especiales y las unidades de tren, prestando especial atención a la evaluación de los elementos siguientes:
 - El subsistema de material rodante, Y/O
 - El subsistema de control-mando y señalización (CMS) con equipo ERTMS a bordo;
- › Desempeñar la función de gestor de proyecto de las autorizaciones de tipo de vehículo, a fin de garantizar que los proyectos cumplan los plazos, las normas de calidad y el presupuesto;
- › Velar por que los proyectos de las autorizaciones de tipo de vehículo cumplan los plazos, las normas de calidad y el presupuesto.
- › Actuar como contacto en lo relativo a las solicitudes de autorizaciones de tipo de vehículo;
- › Coordinar el flujo de trabajo con las autoridades nacionales de seguridad (ANS) en lo que respecta a las autorizaciones de tipo de vehículo;
- › Aportar a los proyectos la experiencia y las enseñanzas adquiridas con los proyectos de autorización de tipo de vehículo.
- › Garantizar una información precisa y coherente para la facturación de los proyectos de autorización de tipo de vehículo.
- › Identificar posibles cambios (para subsanar defectos o mejorar el proceso) que deban introducirse en el marco normativo, las orientaciones o la ventanilla única.

Para más información sobre las actividades del equipo de autorización de vehículos, consulte este [enlace](#).

II - CRITERIOS DE ADMISIBILIDAD

El procedimiento de selección está abierto a los candidatos que cumplan todos los criterios de admisibilidad que se indican a continuación, dentro de la fecha límite para la presentación de candidaturas

1. Requisitos generales:

- › Ser nacional de un Estado miembro de la Unión Europea¹ o del Espacio Económico Europeo (Islandia, Liechtenstein y Noruega);
- › Estar en plena posesión de los derechos civiles;
- › Haber cumplido las obligaciones impuestas por la legislación relativa al servicio militar²;
- › Ofrecer las garantías de moralidad requeridas para el ejercicio de sus funciones³;
- › Estar en buenas condiciones físicas para el desempeño del puesto⁴;
- › Poseer sólidos conocimientos de una de las lenguas oficiales⁵ de la Unión Europea y conocimientos satisfactorios de otra de esas lenguas⁶ en la medida necesaria para el desempeño de las funciones propias del puesto;
- › Tener una edad inferior a la del personal de la UE que se jubila automáticamente (en la actualidad el último día del mes en que la persona cumple 66 años)⁷.

2. Cualificaciones mínimas:

- › Nivel de educación que corresponda a unos estudios universitarios completos acreditados por un título cuando la duración normal de la enseñanza universitaria sea de **4 años o más**, seguida por al menos **5 años** de experiencia profesional pertinente,
O BIEN
- › Nivel de educación que corresponda a unos estudios universitarios completos acreditados por un título cuando la duración normal de la enseñanza universitaria sea de **3 años**, seguida por al menos **6 años** de experiencia profesional pertinente.

Solo se aceptarán los títulos expedidos por las autoridades de los Estados miembros de la UE o del EEE (Espacio Económico Europeo) y los títulos homologados por los organismos competentes de los Estados miembros de la UE o del EEE.

¹ Los Estados miembros de la Unión Europea son los siguientes: Alemania, Austria, Bélgica, Bulgaria, Chipre, Croacia, Dinamarca, Eslovaquia, Eslovenia, España, Estonia, Finlandia, Francia, Grecia, Hungría, Irlanda, Italia, Letonia, Lituania, Luxemburgo, Malta, Países Bajos, Polonia, Portugal, República Checa, Rumanía y Suecia.

² Si procede

³ Antes de su contratación, la persona seleccionada deberá presentar un certificado que acredite que no tiene antecedentes penales.

⁴ Antes de su contratación, la persona elegida deberá someterse a un reconocimiento médico en un centro médico designado por la Agencia a fin de confirmar que se cumplen los requisitos del artículo 13 del Régimen aplicable a los otros agentes de la Unión Europea.

⁵ Lengua materna u otra lengua oficial de la Unión Europea de la que tenga sólidos conocimientos correspondientes al nivel C1 definido en el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCERL) <http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>.

⁶ Conocimientos de una segunda lengua oficial de la Unión Europea correspondientes al menos al nivel B2 definido en el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCERL).

⁷ Consulte el artículo 52, letra a), del Estatuto de los funcionarios, aplicable a los agentes temporales por analogía, artículo 47 del ROA.

III - CRITERIOS DE SELECCIÓN

Las personas candidatas que cumplan los criterios de admisibilidad anteriormente expuestos serán evaluadas y puntuadas conforme a los **criterios de selección**. Las personas que no cumplan uno o más criterios de selección no quedarán excluidas inmediatamente de la selección.

Criterios de selección utilizados para evaluar las candidaturas:

- › Una experiencia profesional de al menos 5 años (tras la obtención de la titulación universitaria) en el ámbito ferroviario;
- › Buen conocimiento de la lengua inglesa (hablada y escrita, al nivel de usuario independiente B2 en tres destrezas: expresión oral, expresión escrita y comprensión);
- › Estudios universitarios en el campo de la ingeniería o las ciencias exactas⁸;

Criterios de selección adicionales utilizados para evaluar las candidaturas:

- › Mínimo de 2 años de experiencia profesional **pertinente**⁹ en los ámbitos enumerados en el contenido del puesto de trabajo.
- › **Experiencia en un mínimo de 3 proyectos** relativos a unidades de tracción térmica o eléctrica, vehículos especiales o trenes en los que haya formado parte de un equipo para la especificación, el diseño, la fabricación o la construcción, la certificación, la instalación, la autorización, la inspección, el uso o el mantenimiento de componentes, subsistemas o vehículos ferroviarios.

Información sobre los 3 proyectos que debe incluirse en las solicitudes de los candidatos:

Las solicitudes de los candidatos deberán incluir **un cuadro de texto para cada uno de los proyectos** (mínimo 3) con una descripción técnica del tipo de vehículo de que se trate.

Si la solución del ERTMS a bordo formaba parte del ámbito de aplicación del proyecto, se deberá proporcionar información más detallada al respecto.

Los candidatos deberán explicar su papel en el proyecto, destacando las tareas relacionadas con el proceso de autorización de vehículos.

Los candidatos no incluirán información de interés y valor comercial o considerada sensible o restringida únicamente a los usuarios autorizados por el propietario.

- › Buen conocimiento de la lengua alemana¹⁰ (hablada y escrita, al nivel de usuario independiente B2 en tres destrezas: expresión oral, expresión escrita y comprensión).
La lengua materna alemana se considerará un nivel C2 en las 3 destrezas.

Las cualificaciones educativas/académicas y la experiencia profesional deberán describirse con la mayor precisión posible en el formulario de candidatura de la AFE.

Solo se tendrá en cuenta a los candidatos que obtengan como mínimo el 60 % de los puntos totales concedidos para los criterios de selección, a quienes se convocará a una entrevista y a una prueba escrita.

⁸ Por ciencias exactas se entiende «aquellas ciencias que admiten una precisión absoluta en sus resultados». Ejemplos de ciencias exactas son las matemáticas, la química y la física.

⁹ La experiencia pertinente debe describirse en la candidatura a la AFE.

IV - ENTREVISTA Y PRUEBA ESCRITA

A las personas seleccionadas para la fase de pruebas, que consiste en una entrevista estructurada y una prueba escrita, se las evaluará y puntuará con arreglo a los siguientes criterios:

Para la entrevista:**Competencias genéricas (evaluadas únicamente durante la entrevista):**

- › Motivación;
- › Trabajo en colaboración;
- › Orientación a la calidad y a los resultados;
- › Capacidades de comunicación;
- › Espíritu de servicio.

Competencias técnicas:

- › Capacidad para comunicarse en inglés (como usuario independiente de nivel B2);
- › Conocimiento y comprensión del funcionamiento del sistema ferroviario, incluida la comprensión de la relación entre los aspectos técnicos, las funciones y las organizaciones;
- › Conocimiento del proceso de autorización de vehículos de conformidad con el Reglamento de Ejecución (UE) 2018/545 de la Comisión;
- › Conocimiento de las especificaciones técnicas de interoperabilidad (ETI) para el material rodante [Reglamento (UE) n.º 2014/1302 de la Comisión];
Y/O
- › Conocimiento de las especificaciones técnicas de interoperabilidad (ETI) para el subsistema de control-mando y señalización [Reglamento (UE) 2023/1695 de la Comisión];
Y/O
- › Conocimientos sobre el método común de seguridad para la evaluación y valoración del riesgo [Reglamento de Ejecución (UE) 402/2013 de la Comisión].

Criterios aplicables a la prueba escrita:

- › Capacidad de redacción;
- › Excelente capacidad analítica y de resolución de problemas;
- › Capacidad para comunicarse por escrito en inglés (como usuario independiente de nivel B2).

En el caso de los hablantes nativos de inglés, durante la entrevista se evaluará su capacidad de comunicarse en una segunda lengua de la UE. Dado que tal capacidad forma parte de los requisitos generales mencionados anteriormente, no demostrar un nivel satisfactorio de la segunda lengua de la UE dará lugar a la exclusión de la selección.

En el caso de los hablantes no nativos de alemán, durante la entrevista se realizará una prueba cualitativa de esta lengua.

La puntuación de las entrevistas y la prueba escrita se establecen como sigue:

- › Puntuación total de la **80 puntos** entrevista: Puntuación mínima para aprobar: **48 puntos (60 %)**

› Puntuación total de la prueba **20 puntos** Puntuación mínima para aprobar: **12 puntos**
 escrita: **(60 %)**

No se evaluarán las pruebas escritas de los candidatos que en la entrevista no alcancen la puntuación mínima para aprobar.

V - RESUMEN	
<i>La Agencia:</i> Haga clic aquí para ver la descripción de la Agencia y de sus actividades en las distintas lenguas de la Unión.	
<i>Fecha de publicación:</i> 15/04/2025	<i>Plazo de presentación de candidaturas:</i> 14/05/2025 (23.59 CET, hora local de Valencienes).
<i>Tipo de contrato:</i> Agente temporal 2(f). Grupo de funciones y grado: AD6.	<i>Lugar de trabajo:</i> Valencienes (Francia).
<i>Duración del contrato:</i> Cuatro años con posibilidad de renovación por un período determinado no superior a dos años. Tras la segunda renovación, el contrato será indefinido.	<i>Sueldo base mensual:</i> 6.681,51 EUR en el escalón 1, con un coeficiente corrector del 14,2 % más complementos específicos, en su caso.
<i>Las candidaturas deben enviarse por correo electrónico únicamente al buzón:</i> jobs@era.europa.eu hasta el 14/05/2025 (23.59 CET, hora local de Valencienes) a más tardar.	<i>Lista de reserva:</i> Las 18 primeras personas candidatas (número indicativo) se incluirán en la lista de reserva, que será válida hasta el: 14/05/2027 con posibilidad de prórroga.
<i>Procedimiento de solicitud:</i> haga clic aquí .	<i>Procedimiento de selección:</i> haga clic aquí .
<i>Procedimientos de recurso y reclamación:</i> haga clic aquí .	<i>Protección de datos:</i> haga clic en Protección de datos Agencia Ferroviaria de la Unión Europea (europa.eu) y vaya al apartado «Selection and engagement of the Agency Staff (TA, CA, SNE and trainees)» [Selección y contratación del personal de la Agencia (AT, AC, ENCS y personal en prácticas)].